



潜江方圆钛白有限公司

2021 年度企业社会责任报告



2022 年 4 月

目 录

一、报告前言	3
二、关于我们	4
(一) 公司简介.....	4
(二) 企业社会责任效益表.....	6
(三) 企业荣誉、专利成果.....	7
(四) 企业文化.....	9
三、社会责任管理	10
四、公司治理	11
(一) 公司组织架构.....	11
(二) 公司治理.....	12
(三) 公司股权结构.....	12
(四) 股权多元化.....	12
五、资源节约 构造资源节约型企业	13
六、环境保护 促进企业绿色发展.....	14
(一) 生态环境保护理念.....	14
(二) 生态环境保护措施.....	14
(三) 加强厂区及周边环境整治工作.....	15
(四) 严格环保管理.....	16
(五) 绿色办公.....	16
七、强化基础管理 提升本质化安全水平.....	17
(一) 安全管理.....	17
(二) 完善管理制度，加强宣传培训.....	18
(三) 加强安全管理，提升应急处置能力.....	19
(四) 保障职工职业健康安全.....	20
(五) 疫情防控常态化，筑牢安全屏障.....	21
八、以人为本 切实提升员工获得感	21
(一) 劳工实践措施.....	21
(二) 持续优化员工工作、生活环境.....	24
九、展望 2022.....	26
(一) 节能减排，坚持绿色发展.....	26
(二) 践行责任关怀，促进员工体面就业.....	26
(三) 强化安全管理，重视环境保护.....	27

一、报告前言

本报告系潜江方圆钛白有限公司（以下简称“公司”、“我公司”或“方圆钛白”）第五次发布企业社会责任报告，报告遵循真实、客观、诚信的原则，收集、回顾了公司 2021 年度在实现企业自身发展的同时，积极履行社会责任和社会可持续发展的重要信息。希望本报告能加强公司与社会各界的沟通、交流，让社会各界更好地了解公司，使公司更广泛地获得社会各界的监督，促使公司不断进步和发展。

（一）报告范围

本报告的时间和跨度为 2021 年 1 月 1 日至 2021 年 12 月 31 日，考虑到披露信息的连续性和可比性，部分内容适度向前后延伸。

（二）报告编制依据

本报告参照 GB36000 社会责任国家标准；中国企业社会责任报告编写指南（CASS-CSR3.0）等，并结合公司实际情况编写而成。

（三）数据来源

报告中的数据来源于公司内部文件和信息统计系统。报告中的财务数据如无特殊说明，均以人民币元(CNY)为单位。

联系方式

单 位：潜江方圆钛白有限公司

地 址：湖北省潜江经济开发区章华北路 99 号

电 话： 0728-6203260

二、关于我们



（一）公司简介

潜江方圆钛白有限公司（以下简称“方圆钛白”），是武汉青江化工集团股份有限公司控股子公司，公司主导产品为金红石型钛白粉和电子级钛白。钛白粉（TiO₂）是世界三大无机化工原料之一，因其无毒和具有优良的物理、化学、光学及颜料性能，广泛应用于涂料、塑料、橡胶、造纸、油墨、日化等行业。

“方圆牌”钛白粉以白度好、消色力高、吸油量低为特色，以粒径及粒度分布好、分散性和遮盖力高为亮点，产品批次稳定，国内外大批客商对“方圆”牌钛白粉“情有独钟”。

电子级钛白属于非颜料级钛白粉，其分类不属于搪瓷、陶瓷和电焊条级，它比搪瓷、陶瓷和电焊条级钛白纯度更高、杂质元素更少、更纯净。广泛应用于 5G 通讯、高清晰度光学玻璃、大规模集成电路板、电子显示器、航空航天及其它军工领域。

公司系国内钛白行业骨干企业之一，公司坚持绿色环保和精品名牌战略，并实现了跨越式发展。企业先后获得国家工信部认定的“绿色工厂”称号、湖北省级“两化融合试点示范企业”称号、“高纯超细二氧化钛绿色制造关键工艺突破项目”入选国家绿色制造系统集成项目名单、连续3年获得中国石油和化学工业联合会颁发的钛白行业能效“领跑者”称号等荣誉；获得湖北省上市后备企业“金种子”资格，通过了国家高新技术企业认定和质量/环境/职业健康安全/能源管理体系认证。公司全面应用自主开发的国内最前沿的硫铁钛联产法钛白粉清洁生产制造工艺，同时也部分借鉴和引进了国外先进技术和装备，生产工序全部采用DCS控制。严格管理的生产流程使“方圆”牌钛白粉除具有外观白度好、消色力高、吸油量低、粒径及粒度分布均匀、分散性和遮盖力高等特点，同时在产品批次、应用性能的稳定性以及色调、色泽等特殊方面更是独具特色。

近几年来，公司不断致力于体制创新、科技创新和管理创新，不断致力于企业文化和人力资源建设，不断加大科技投入的力度，公司产品质量大幅度提高。通过科技创新，开发的硫铁钛联产法清洁生产制造工艺，使“方圆”牌钛白粉在业界成功地建立起质量优势和品牌优势，市场上的知名度和影响力也日趋增强。企业逐步成为国内有份量和有影响力的钛白粉生产供应商。在提高产品质量的同时，环境绩效显著，酸解尾气处理技术国家发明专利已在国内转让20多家同行企业，转窑余热综合利用工程已列为国内钛白行业示范工程，废酸浓缩回用专利技术在线长周期稳定运行，开创了行业废酸提浓全部回用的先河等，实现了经济效益和环境效益“双赢”的良好局面，为行业的可持续发展做出了重大贡献。

(二) 企业社会责任效益表

指标	2021 年
经济	
营业收入（万元）	49094.65
缴纳税金（万元）	2219.65
科研费用投入（万元）	1648.30
钛白粉产量（万吨）	2.7
环境	
环保经费投入（万元）	962
员工	
员工总数（人）	359
员工工资总额（万元）	2665.39
劳动合同签订率（%）	100%
缴纳保险费（万元）	311.18
吸收就业人数（人）	34
人均培训时间（小时）	62
员工工会参与比例（%）	100%
参加工会人数（人）	359
安全	
职业健康体检率（%）	100

职业病防范覆盖率 (%)	100
安全培训覆盖率 (%)	100
劳保用品配备率 (%)	100
成本消耗	
用水量 (T)	1729469.69
用电量 (KW·h)	37412100
煤 (T)	31962.36
天然气 (m ³)	7187700

(三) 企业荣誉、专利成果

1. 企业荣誉

所获奖项	颁奖单位
2012 年度纳税五强企业	中共潜江经济开发区工委 潜江经济开发区管委会
潜江市创业基地	市推进全民创业工作领导小组办公室
2011 年度经济发展先进单位	中共潜江经济开发区工委 潜江经济开发区管委会
2012 年度经济发展先进单位	中共潜江经济开发区工委 潜江经济开发区管委会
守合同，重信用企业	湖北省工商行政管理局 湖北省企业信用促进会
2012 年度全市安全生产先进单位	潜江市人民政府

潜江五一劳动奖状	湖北省总工会
科学技术奖励证书	湖北省人民政府
2015 年度经济发展优秀企业	中共潜江经济开发区工委 潜江经济开发区管委会
2015 年度纳税八强企业	中共潜江经济开发区工委 潜江经济开发区管委会
“十二五”全国石油和化工行业节能先进单位	中国石油和化学工业联合会
科学技术奖励证书	潜江市人民政府
高新技术企业	湖北省科学技术厅 湖北省财政厅 湖北省国家税务局 湖北省地方税务局
模范职工之家	潜江市总工会
2017-2019 年度能效领跑者标杆企业	中国石油和化学工业联合会
“绿色工厂”称号	国家工信部
国家绿色制造系统集成项目	工业和信息化部
湖北省级“两化融合试点示范企业”	湖北省经济和信息化厅
能源管理体系认证	方圆认证中心
湖北省上市后备企业“金种子”资格	湖北省地方金融监督管理局
“十三五”全国石油和化工行业节能先进单位	中国石油和化学工业联合会
2020 年度能效领跑者标杆企业	中国石油和化学工业联合会

2. 科技创新

(1) 公司参与制定的标准成果

2021 年公司参与制定且已实施的团体标准 2 项，详见下表。

序号	标准类型	标准名称	标准号
1	团体标准	钛石膏综合利用污染控制技术要求	T/ZGZS 0302—2021
2	团体标准	绿色设计产品评价技术规范 钛白粉	T/CPCIF 0088—2021

(2) 公司获得的技术专利情况

2021 年立项研发项目 36 项，其中延续 2020 年立项项目 25 项，全年共计支出项目研发经费 1648 万元。

2021 年共授权专利 5 件，均为实用新型专利。截止 2021 年底公司拥有注册商标 6 项，授权专利 27 项，其中发明专利 6 项，实用新型专利 21 项。拥有已受理待授权专利 9 项，其中发明专利 5 项，实用新型专利 4 项。

(四) 企业文化

- 1、企业愿景：绿色化工，美丽企业
- 2、追求目标：客户满意 员工满意 股东满意 社会满意
- 3、企业精神：专注、规则、创新
- 4、管理理念：秩序是财富，制度大于总经理；
 锲而不舍贯标、推行 6S
- 5、工作理念：诚信、认真、务实、创新、合作、共赢
- 6、营销理念：真诚守信 认真务实 笃守规则 合作共赢
- 7、质量方针：科技先导 满足要求 持续改进 追求卓越
- 8、环境方针：遵守法规 清洁生产 预防污染 保护环境
- 9、安全方针：以人为本 保障健康 注重安全 珍爱生命

三、社会责任管理

近年来，公司在不断发展壮大的同时，强化社会责任理念，逐步提升社会责任战略意识及管理能力，持续加强社会责任宣传力度，把履行企业社会责任贯穿于企业经营和管理的各个环节中。

（一）在日常的生产经营活动中，公司建立了系统的职业安全保障机制、薪酬福利机制等，努力为员工提供舒适的生产和生活环境，营造丰富多彩的企业文化生活。

（二）积极贯彻执行国家相关产业发展政策，以切实地投入，积极使用环境无害或环境有利资源，努力提高技术装备水平，履行生态环境保护责任。

（三）以全员参与的节约机制，持续推进节能降耗和资源综合利用，提高减量循环再利用的标准，积极履行资源节约责任。

本报告总结了 2021 年公司在保护职工权益、环境保护与可持续发展、公共关系和社会公益事业等方面所履行的社会责任，查找出履行社会责任的差距，并制定改进提升计划。

（二）公司治理

公司严格按照《公司法》等有关法律、法规的规定进行运作。董事会是公司运营管理的决策机构，维护公司和全体股东的利益，在《公司章程》和股东大会的授权范围内，负责公司发展目标和重大经营活动的决策。

2021 年公司共召开了 3 次股东大会，严格按照《公司法》《公司章程》等法律法规的要求规范股东大会的召集、召开及表决程序。公司股东大会采用现场或书面方式，确保会议的召集、召开和表决程序的合法合规。

（三）公司股权结构



（四）股权多元化

2021 年，为了完善公司治理结构，倡导以价值为导向的绩效文化，提升公司的凝聚力，增强竞争力，确保公司未来发展战略和经营目标的实现，制定了股权激励计划，让企业发展与骨干人员的发展紧密结合；注册成立潜江联智壹产业投资合伙企业（有限合伙），让企业的利益与骨干人员的利益休戚相关。



股权激励计划实施启动会

五、资源节约 构造资源节约型企业

以全员参与的节约机制，持续提高减量循环再利用的标准，履行资源节约责任。

2021 年公司积极推行绿色发展理念，进一步加大能源管理体系的推行力度，按照能源管理体系的要求组织开展工作。

围绕重点工作，开展的资源节约项目有：

序号	措施方法	成果	
		节能量（年）	金额（万元）
1	酸解浸取水使用板式换热器换热的自动化完善。	40tce	4.00
2	夏季结晶真空泵补充的工艺水回用至酸解回收水罐，供酸解浸取使用。	18000m ³ / 1542kgce	1.80
3	沉降除池工艺优化	300000kW·h/ 36.87tce	/
4	圆盘洗布自动化提质增效，减少喷淋水的使用。	9900m ³ / 848kgce	1.00
5	浓缩配料罐搅拌由连续运行改为间歇式运行，减少电能消耗。	60000kW·h/ 7.40tce	3.84
6	空压机组改造升级，原空压机更换为高效率变频永磁节能空压机，提效降能。	500000kW·h/ 61.45tce	32.00

7	晶种压滤机压榨泵改为变频控制。降低电能消耗。	3000kW·h/ 369kgce	1.92
8	增加窑尾滤液收集槽，回用一洗、二洗下片打浆，减少脱盐水的使用。	30000m ³ / 2571kgce	3.00
9	二洗回用酸洗水项目膜处理后水。	413000m ³ / 35.39tce	123.90
10	中粉系统进行自动化改造，节约脱盐水。	1000m ³ / 85.70kgce	0.30
11	水洗压缩空气改为自动化控制，减少压缩空气的使用。并评估将转窑脱硫塔罗茨风机的风量兼顾水洗工艺压缩空气要求。	待评估	待评估
12	三洗 2#压滤机更换新型滤板，减少脱盐水的使用。	145800m ³ /12.50tce	43.74
13	对热脱盐水罐安装泵机，对包膜直接供应热脱盐水，减少包膜岗位蒸汽的消耗。	100t /12.86tce	1.50
14	循环水岗位汽轮机汽封改造，减少蒸汽的漏气浪费。	1200t /154.32tce	18.00
15	制定循环水站凉水塔风机电机节能措施和提高循环水系统降温效果的方案。	27000kW·h/ 3318kgce	1.73
16	锅炉 1 号电除尘热灰回用。	907t/726tce	60.00
17	锅炉工艺气优化改进，取消 3m ³ 空压机使用，减少电能使用。	—	—

六、环境保护 促进企业绿色发展

（一）生态环境保护理念

以切实地投入，积极使用环境无害或环境有利资源、技术与设备，履行生态环境保护责任。

（二）生态环境保护措施

1. 做好环境基础管理设施维护

委托检测机构完成各污染物排口的检测任务，并编制检测报告。

同时强化内部管控，细化环保指标考核，严格执行国家管控标准的指标。

2. 突发环境事件的应急机制

公司进行突发环境事件风险评估，制定了《突发环境事件应急综合预案》。建立健全公司突发环境事件的应急机制，在发生突发环境事件时能快速、有序、高效的开展应急救援工作，减少事件危害和防止事件恶化，最大限度的减少人员伤亡和财产损失，保护生态环境，并由专家评审通过后发布实施。

（三）加强厂区及周边环境整治工作

1. 持续开展雨污分流工作，落实雨水沟三级检查体系。雨水沟检查 84 次，整改异常共 13 次，25 处；通过不断加强检查与考核力度，督促各车间部门做好防范措施，杜绝污染物流入雨水沟，确保雨水沟、污水沟、污水收集池（井）的正常有效运行。

2. 加强对厂区周边环境（废气、物料抛洒、雨水沟）的日常监督管理。组织各车间部门安全员每日对酸解尾气、煅烧尾气排放情况及公司内外道路物料抛洒情况、外围雨水沟情况进行检查。累计组织检查 223 次，检查出大小问题 31 项，检查情况均发至环保专题群，并责成所属单位进行处理。

3. 严格执行无组织气体排放监测、考核，督促各车间制定本单位范围内的无组织气体排放治理方案，加强对无组织气体排放治理设施的日常管理，进一步做好酸雾、粉尘等无组织气体排放的治理工作，减少了跑冒滴漏现象的发生，减轻无组织气体排放对环境及人员造成的影响。全年累计进行无组织气体排放检查 131 次，检查出大小问题 45 项，检查情况均发至环保专题群，并责成所属单位进行整改，并

对其中 31 项进行考核。

（四）严格环保管理

持续强化对公司的环保监督管理。制定了 2021 年度安全、环保责任书，会上对责任书进行解读，并与各职能部门及生产车间分别签订了 2021 年度安全、环保责任书。严格按照各级环保部门要求开展工作，确保环保工作守法、合法；同时，加强内部环保管理、落实环保责任，确保各项污染物稳定达标排放，不发生环保事故。

2021 年，公司按要求向当地环保局进行了排污申报登记，严格控制了污染物的排放量和排放限值，全面实现了污染物的达标排放；按时足额交纳了排污费；委托有资质的第三方检测机构对排放的各污染物进行定期监测，根据监测报告，各项污染物排放均达标；按照规定定期在企业网站公布相关监测数据；严格危险废物的规范化储存和合法转移处置，按规定进行了危废网上转移申报、委托有资质的危废公司进行处置。

（五）绿色办公

1. 公司 OA 办公平台、企业微信的实施，更好地实现了公司内各单位信息的传达；同时完善了企业微信审批流程，经过不断拓展和完善，在极大提高各单位工作效率的同时，节省了大量纸质单据的传递，促进了公司经营管理的“规范化、信息化和无纸化”。

2. 企业微信微盘是企业文档共享平台，通过权限管控和文档水印，严格控制文档的访问、分享和使用，在确保文档安全的前提下，方便了文档的保存、传输和共享，节约了大量的纸质文件。

七、强化基础管理 提升本质化安全水平

安全生产是企业发展的永恒主题，是以人为本的切实要求，也是企业综合效益的集中体现。2021 年公司始终坚持“以人为本、保障健康、注重安全、珍爱生命”的安全方针，认真贯彻落实各项法律法规及相关规章制度。强化员工职业健康安全教育培训验证，全面提高全员安全生产意识。

（一）安全管理

1. 与各部门、车间签订了安全/环保/消防责任书，并将目标指标层层分解，落实了各级人员的安全生产责任；每月组织召开一次安全/环保/消防工作例会，总结和布置安全、环保、消防工作，学习贯彻安全、环保、消防法律法规。加强建设项目安全巡查，累计组织项目巡查检查 207 次，检查出大小问题 65 项，检查情况均发至项目专题群，并责成现场整改，并对其中 11 项进行考核。

2. 加强对特殊作业管理。制定《特殊作业安全管理制度》，配置气体检测仪、摄像机，组织学习《特殊作业安全管理制度》，落实特殊作业票证管理、全程摄像管理、监护管理、节假日作业管理，规范了作业及特殊作业流程、管控要求。

3. 组织制定了《四知卡》和《非常规作业清单》等 13 个制度，进一步规范员工的安全生产行为；加强外协施工人员安全教育培训和建设项目安全专项检查力度，全年累计安全教育 115 场，1600 余人次；项目建设安全巡查 207 次，巡查中发现的问题均发至项目专题群，并责令及时整改。

4. 按危化品企业二级标准进行升级管控，组织各车间部门按标准

要求对制度、文件进行识别、梳理，制定了《全员安全责任制》、《特殊时段分级管理制度》和《特殊作业安全管理制度》等安全规章制度，加强了标准化安全制度建设。

5. 深入开展隐患排查治理，加强无组织气体排放、雨污分流、雨水沟检查等管理工作。全年组织隐患排查 16 次，下发隐患整改通知书 104 份，隐患整改 461 条；组织无组织气体排放检查 131 次，雨水沟检查 84 次，全部完成整改；加强对厂区及周边道路沟道等环境的日常监督检查；每季度进行比对和自行检测；完成土壤隐患排查报告、土壤监测报告。

（二）完善管理制度，加强宣传培训

1. 2021 年组织修订制定《危险源清单》、《环境因素台帐》和《安全生产责任制》等制度。建立健全公司管理制度，强化了全员安全生产责任，推动员工从“要我安全”到“我要安全”的转变，不断健全公司安全管理基础，让每个员工熟知岗位制度、岗位生产流程、岗位风险和紧急情况下应急处置办法，筑牢安全防线，使全体员工充分了解本岗位存在的安全隐患、环境风险，以加强预防和控制。

2. 加强安全知识宣传，提高全员安全意识及应急处置能力，通过安全板报、企业微信平台、学习安全生产知识及事故案例、观看安全教育视频等多种形式进行安全知识宣传。

3. 加强对华烯公司项目、酸洗水项目、聚合硫酸铁项目及二期项目建设期间外协施工人员安全教育培训和施工现场安全专项巡查，针对建设项目作业特点，编制不同的培训资料，建立安全管理专题群，全年累计安全教育 115 场，1600 余人次。



安全月组织开展“四不伤害”、安全宣誓活动

（三）加强安全管理，提升应急处置能力

1. 加强消防器材的检查、维护和保养，确保其处于备用状态。各车间部门建立器材台账，每月组织人员对现场器材进行盘查、点检。安环部组织各车间部门对器材进行全面检查，对存在的问题及时要求所属单位进行整改，并及时配齐缺失、损坏的器材，确保生产现场器材完备可用。

2. 开展安全实战演练，提升全员安全技能，通过组织技能比武竞赛和进行演练，现场指导器材的使用方法，使员工能够正确、熟练的操作水带、灭火器等器材，确保火灾发生时将其消灭在萌芽状态。

3. 加强对重点部位的防火安全管理。组织对罐区、油库、仓库等重点部位进行排查，及时消除不安全因素。同时在禁火区动火时，严格按照《化学品生产单位特殊作业安全规范》落实动火作业票证管理，动火作业前使用气体探测器、甲烷检测仪对周边环境进行分析，严防各类火灾事故的发生。



开展消防演练

（四）保障职工职业健康安全

1. 委托有资质的单位对公司工作场所职业病危害因素进行检测，检测内容包括粉尘、噪声、高温、酸雾等，掌握了各岗位详实的监测数据，并在产生职业危害因素的场所进行公示，使每位员工都能知晓本岗位所涉及的职业病危害因素，并采取防护措施，从源头上预防职业病发生。

2. 建立员工个人职业健康监护档案，涉及职业病危害场所工作的新员工、转岗员工及离职员工均要求进行职业健康体检。同时分批组织全体员工进行职业健康体检，总计体检人数 169 人，保障职工生命健康安全。

3. 加强职业病危害及防治知识宣传工作。一方面新员工入职前明确告知岗位职业病危害因素及预防措施。另一方面开展职业健康知识

讲座，不定期下发相关学习资料。通过组织员工学习相关法律法规及防治知识，让员工充分了解和掌握职业危害因素，增强防范意识。

（五）疫情防控常态化，筑牢安全屏障

1. 广泛宣传，全面消杀。充分利用宣传栏、企业微信平台 and 电子显示屏等方式宣传疫情防控及疫苗接种知识，引导员工增强科学防疫意识，不信谣、不传谣；组织保洁人员每天对员工食堂、宿舍、更衣室、澡堂、厕所等公共区域进行消毒。

2. 强化核验，严把防护关。门禁管控从严从细，所有外来车辆和人员须严格登记信息，人员测温、车辆消毒，并扫健康码（行程码）、出示疫苗接种证明。员工出入必须佩戴口罩，保持安全距离，严格进行测温后方可入厂。

3. 强化监督，严把责任关。及时购置口罩、洗手液、消毒水、等防疫物资，并分发到位，确保在岗员工的疫情防控物资到位；建立防疫物资台账，做好必要的应急物资准备，为疫情防控提供有力保障。积极组织重点地区返潜人员进行核酸检测，有效落实风险排查，同时督促职工完成第三针疫苗接种，做到应接尽接，筑牢免疫屏障。

八、以人为本 切实提升员工获得感

公司坚持“以人为本”的发展理念，倡导平等和非歧视的用工政策。持续完善薪酬福利体系，健全民主机制，为员工创造安全、和谐的工作环境，减少职业危害。坚持公平公正的原则，为员工打造职业成长平台。

（一）劳工实践措施

1. 维护员工基本权益

（1）保障用工合规

严格遵守各项劳动法律法规，尊重员工隐私，尊重和保障员工各项合法权益，积极构建和谐劳动关系。认真贯彻执行国家以及公司劳动用工相关管理制度，不断强化依法用工、规范用工、诚信用工。落实劳动合同管理，遵守劳动合同规定，及时依法办理劳动合同的签订、变更、解除、终止和续订等相关手续。2021 年公司共有员工 359 人，合同签订率 100%。

（2）实现员工收入稳增长

2021 年，为积极保障员工收入，使员工收入不低于当地同类企业平均工资水平。优化薪酬分配制度，进一步提升薪酬内部激励作用和外部竞争力。组织进行薪酬调查，根据集团公司《关于实施薪酬优化调整的通知》，制定了薪酬调整方案并实施，完成了岗位系数及系数含量调整工作，使员工收入保持稳定增长。

（3）保障员工休假

严格按照国家相关法律要求，制定休假管理办法，严格控制加班、加点，依法执行员工休息、休假制度，确保员工正常休息和休假，员工依法享受各种带薪休假。按《劳动法》的规定支付员工加班、加点和节假日加班工资。倡导工作与生活的平衡，提高员工幸福指数。

（4）依法缴纳社会保险

公司按时为员工办理、缴纳养老、医疗、生育、失业等社会保险和住房公积金，进一步保障了企业与员工的合法权益。2021 年公司社保覆盖率达 100%，共缴纳社会保险费 311.18 万元。

（5）杜绝用工歧视

公司始终坚持以人为本，重视和维护员工的各项合法权益。严格

遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国工会法》等相关法律法规，奉行平等、非歧视的用工政策，公平公正地对待不同种族、性别、宗教信仰和文化背景的员工。

在涉及聘用、报酬、培训、升迁、解职或退休等事项上，公司严禁任何在性别、民族、宗教、政治或其他见解上的歧视。同时严格落实女性员工婚假、产期等休假规定，保障女性员工拥有平等的薪酬福利和职业发展机会。2021年，公司切实做好了女职工“三期”保护工作，女职工修完产假后均100%正常上班。

公司严格落实女性员工婚假、产期等休假规定，保障女性员工拥有平等的薪酬福利和职业发展机会。截止2021年底，公司女性员工122人，占比34.17%。管理层人员139人，女性管理者40人，女性管理者比例占到28.78%。

2. 员工发展

(1) 关注员工职业发展，组织开展专业技术职称申报工作。通过召开专题会议的形式积极宣传、引导符合条件的人员申报技术职称，主动协调各方资源，及时收集、整理各类申报材料，组织技术职称申报。全年完成技术职称申报5人，其中高级职称2人，中级职称3人，全部定级评审通过。

(2) 创新方式方法，持续开展形式多样的培训。持续开展技术工种技术比武活动，通过以练代训提高技能；持续开展钛白粉生产工艺、自动化、安全环保、节能知识、绿色工厂管理体系等基础知识培训；引入“魔学院”网络培训平台，完成课件上传，为员工提供随时随地在线学习机会。2021年公司培训计划完成率达100%，人均培训时间为47小时，累计学时15412小时。主要开展的培训见下表：

2021 年开展的主要培训活动

序号	培训内容	序号	培训内容
1	企业文化培训	8	检验分析工技术比武
2	钛白粉生产工艺培训	9	维修工技术比武
3	安全月活动	10	电工技术比武
4	消防月活动	11	绿色工厂知识培训
5	节能知识学习	12	特种设备与特种作业
6	管理人员技术比武	13	TPM 知识培训
7	自动化基础知识培训	14	安全再教育培训

（二）持续优化员工工作、生活环境

1. 持续优化员工工作环境

为提升员工的幸福感和归属感，满足员工对美好生活的需求，公司坚持以“绿色化工，美丽企业”为宗旨，扎实开展厂区美化、绿化、亮化建设，实现公司经济发展与绿色环保的和谐共融。全面改善员工工作环境，增强了员工对企业的向心力和凝聚力，实现了公司经济发展与绿色环保的和谐共融。

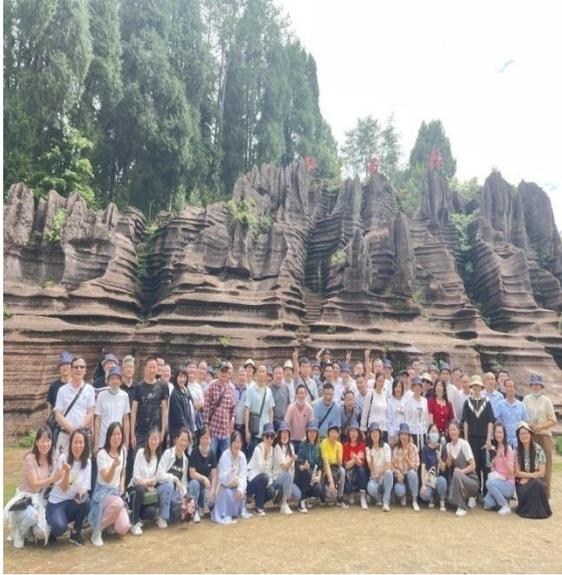
2. 改善员工生活环境

通过职工代表座谈会、问卷调查等方式，及时了解后勤服务工作存在的问题并督促改进。同时，提升后勤服务水平和饭菜质量，对部分员工宿舍内部进行装修，改善员工居住环境，提高工作餐餐标，工作餐质量得以提高；全面改善员工住宿环境，增强了员工对企业的向心力和凝聚力，提高员工的满意度和归属感。

3. 形式多样的文化活动，丰富员工业余生活

为丰富员工精神文化生活，公司组织开展了“方圆之春”摄影比

赛、微视频拍摄、职工冬季运动会、文艺展演、旅游征文摄影等形式多样、健康向上的文体活动。加大内外部宣传工作力度，做到文化润企让员工队伍更加凝聚、更有朝气。



公司开展各类文体活动

九、展望 2022

2021 年，公司深入贯彻“推进绿色发展，加快转型升级”发展战略，在资源节约、环境保护、员工体面就业、责任采购、合规营销等方面积极履行社会责任，切实维护了股东、员工权益，

2022 年将是公司实现跨越式发展最关键的一年，立足新发展阶段，公司将继续积极践行社会责任理念，贯彻新发展理念，融入新发展格局，加强企业内部治理，坚守安全底线，实现企业高质量发展。加强利益相关方管理，打造命运共同体，实现互惠共赢，共同发展。同时重视员工回报，确保员工的个人发展和收益与公司发展同步增长；公司将继续遵守社会公德、商业道德，持续完善公司治理结构，进一步保护投资者、客户等合法权益；加强与各利益相关方的沟通与交流，继续支持社会公益事业，坚定履行社会责任，与利益相关方共同成长，共赢发展，为公司创新转型发展、品牌提升贡献更大力量！

（一）节能减排，坚持绿色发展

秉持绿色发展的总体发展战略，积极响应国家“双碳”政策，继续完善对现有生产装置实施绿色低碳改造；对新建项目，要从设计、建设到运行体现出绿色低碳，着力降低生产过程和管理的能源消耗，助力节能减排，建设美丽方圆。

（二）践行责任关怀，促进员工体面就业

改善员工工作和生活环境设施，通过开展丰富多彩的文化文体活动，持续改善员工工作环境和生活质量，提高员工的企业归属感，促进员工体面就业。高度重视员工培训体系建设，大力整合培训资源，创新培训方式，丰富培训内容。建立多序列、多层级的员工发展通道，

努力为员工打造发展平台、拓宽发展空间，最终实现员工和企业共同发展。

（三）强化安全管理，重视环境保护

全面开展安环升级管理工作，完善和细化各项安全管理规章制度和专项安全工作，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，不断提升安全管理水平，确保生产安全稳定运行。同时继续加大环境保护投入力度，努力提高技术装备水平，深入开展节能降耗管理工作，加大节能改造和利用可再生能源的投入，进一步提高资源利用率，努力实现“节能、降耗、减排、增效”，积极履行社会责任。