



# 潜江方圆钛白有限公司

## 2020 年度企业社会责任报告



2021 年 4 月

# 目 录

一、报告前言 .....	4
(一) 报告范围.....	4
(二) 报告编制依据.....	4
(三) 数据来源.....	4
二、关于我们 .....	5
(一) 公司简介.....	5
(二) 企业社会责任效益表.....	7
(三) 企业荣誉、专利成果.....	8
(四) 企业文化.....	10
三、社会责任管理.....	11
四、公司治理 .....	12
五、落实疫情防控措施.....	13
(一) 高度重视、加强领导组织.....	13
(二) 紧抓重点,多措并举.....	14
(三) 勇于担当,积极承担社会责任.....	16
(四) 常态化疫情防控,助力复工复产.....	16
(五) 抗疫优秀个人和先进集体专题表彰.....	17
六、资源节约 构造资源节约型企业 .....	18
七、环境保护 促进企业绿色发展.....	20
(一) 完善突发环境事件的应急机制.....	20
(二) 不断加强厂区及周边环境整治工作.....	20
(三) 严格环保管理.....	21
(四) 强化节能减排.....	21
(五) 其他措施.....	22
八、安全发展 提升安全管理水平.....	23
(一) 安全管理.....	23
(二) 职业健康及危害评估、员工劳动保护、权益维护 .....	24
(三) 加强安全管理,提升应急处置能力.....	26
(四) 积极开展各类活动,加强宣传培训教育.....	27
九、以人为本 切实提升员工获得感 .....	30
(一) 劳工实践措施.....	30
(二) 持续优化员工工作、生活环境.....	32

十、合规营销 .....	35
(一) 供应商权益保护 .....	35
(二) 加强廉洁文化建设 .....	35
(三) 产品质量责任 .....	36
(四) 加强工程项目内部审计 .....	37
十一、展望 2021 .....	38
(一) 贯彻安全生产，促进和谐稳定 .....	38
(二) 关注员工发展，提升幸福指数 .....	38
(三) 加大技术创新，打造绿色企业 .....	39

## 一、报告前言

本报告系潜江方圆钛白有限公司(以下简称“公司”、“我公司”或“潜江方圆钛白”)第四次发布企业社会责任报告,报告遵循真实、客观、诚信的原则,收集、回顾了公司 2020 年度在实现企业自身发展的同时,积极履行社会责任和社会可持续发展的重要信息。希望本报告能加强公司与社会各界的沟通、交流,让社会各界更好地了解公司,使公司更广泛地获得社会各界的监督,促使公司不断进步和发展。

### (一) 报告范围

本报告的时间和跨度为 2020 年 1 月 1 日至 2020 年 12 月 31 日,考虑到披露信息的连续性和可比性,部分内容适度向前后延伸。

### (二) 报告编制依据

本报告参照 GB36000 社会责任国家标准;中国企业社会责任报告编写指南(CASS-CSR3.0)等,并结合公司实际情况编写而成。

### (三) 数据来源

报告中的数据来源于公司内部文件和信息统计系统。报告中的财务数据如无特殊说明,均以人民币元(CNY)为单位。

### 联系方式

单 位: 潜江方圆钛白有限公司

地 址: 湖北省潜江经济开发区章华北路 99 号

电 话: 0728-6203260

## 二、关于我们



### （一）公司简介

潜江方圆钛白有限公司（以下简称“方圆钛白”），是武汉青江化工集团股份有限公司控股子公司，公司主导产品为金红石型钛白粉和电子级钛白。钛白粉（TiO<sub>2</sub>）是世界三大无机化工原料之一，因其无毒和具有优良的物理、化学、光学及颜料性能，广泛应用于涂料、塑料、橡胶、造纸、油墨、日化等行业。

“方圆牌”钛白粉以白度好、消色力高、吸油量低为特色，以粒径及粒度分布好、分散性和遮盖力高为亮点，产品批次稳定，国内外大批客商对“方圆”牌钛白粉“情有独钟”。

电子级钛白属于非颜料级钛白粉，其分类不属于搪瓷、陶瓷和电焊条级，它比搪瓷、陶瓷和电焊条级钛白纯度更高、杂质元素更少、更纯净。广泛应用于 5G 通讯、高清晰度光学玻璃、大规模集成电路板、电子显示器、航空航天及其它军工领域。

公司系国内钛白行业骨干企业之一，公司坚持绿色环保和精品名

牌战略，并实现了跨越式发展。企业先后获得国家工信部认定的“绿色工厂”称号、湖北省级“两化融合试点示范企业”称号、“高纯超细二氧化钛绿色制造关键工艺突破项目”入选国家绿色制造系统集成项目名单、连续3年获得中国石油和化学工业联合会颁发的钛白行业能效“领跑者”称号等荣誉；获得湖北省上市后备企业“金种子”资格，通过了国家高新技术企业认定和质量/环境/职业健康安全/能源管理体系认证。公司全面应用自主开发的国内最前沿的硫铁钛联产法钛白粉清洁生产制造工艺，同时也部分借鉴和引进了国外先进技术和装备，生产工序全部采用DCS控制。严格管理的生产流程使“方圆”牌钛白粉除具有外观白度好、消色力高、吸油量低、粒径及粒度分布均匀、分散性和遮盖力高等特点，同时在产品批次、应用性能的稳定性以及色调、色泽等特殊方面更是独具特色。

近几年来，公司不断致力于体制创新、科技创新和管理创新，不断致力于企业文化和人力资源建设，不断加大科技投入的力度，公司产品质量大幅度提高。通过科技创新，开发的硫铁钛联产法清洁生产制造工艺，使“方圆”牌钛白粉在业界成功地建立起质量优势和品牌优势，市场上的知名度和影响力也日趋增强。企业逐步成为国内有份量和有影响力的钛白粉生产供应商。在提高产品质量的同时，环境绩效显著，酸解尾气处理技术国家发明专利已在国内转让20多家同行企业，转窑余热综合利用工程已列为国内钛白行业示范工程，废酸浓缩回用专利技术在线长周期稳定运行，开创了行业废酸提浓全部回用的先河等，实现了经济效益和环境效益“双赢”的良好局面，为行业的可持续发展做出了重大贡献。

## (二) 企业社会责任效益表

指标	2020 年
<b>经济</b>	
营业收入（万元）	38649
缴纳税金（万元）	2754
科研费用投入（万元）	1170
钛白粉产量（万吨）	2.9
<b>环境</b>	
环保经费投入（万元）	1000.87
<b>员工</b>	
员工总数（人）	348
员工工资总额（万元）	2731
劳动合同签订率（%）	100
缴纳保险费（万元）	118
吸收就业人数（人）	19
人均培训时间（小时）	47
员工工会参与比例（%）	100
参加工会人数（人）	342
<b>安全</b>	
职业健康体检率（%）	100
职业病防范覆盖率（%）	100

安全培训覆盖率 (%)	100
劳保用品配备率 (%)	100
<b>公益</b>	
慈善捐款 (万元)	20
<b>成本消耗</b>	
用水量 (T)	1782793.11
用电量 (KW·h)	36588900
煤 (T)	25391.94
天然气 (m <sup>3</sup> )	7588800

### (三) 企业荣誉、专利成果

#### 1、企业荣誉

所获奖项	颁奖单位
2012 年度纳税五强企业	中共潜江经济开发区工委 潜江经济开发区管委会
潜江市创业基地	市推进全民创业工作领导小组办公室
2011 年度经济发展先进单位	中共潜江经济开发区工委 潜江经济开发区管委会
2012 年度经济发展先进单位	中共潜江经济开发区工委 潜江经济开发区管委会
守合同，重信用企业	湖北省工商行政管理局 湖北省企业信用促进会

2012 年度全市安全生产先进单位	潜江市人民政府
潜江五一劳动奖状	湖北省总工会
科学技术奖励证书	湖北省人民政府
2015 年度经济发展优秀企业	中共潜江经济开发区工委 潜江经济开发区管委会
2015 年度纳税八强企业	中共潜江经济开发区工委 潜江经济开发区管委会
“十二五”全国石油和化工行业节能先进单位	中国石油和化学工业联合会
科学技术奖励证书	潜江市人民政府
高新技术企业	湖北省科学技术厅 湖北省财政厅 湖北省国家税务局 湖北省地方税务局
安全生产标准化三级企业	潜江市安全生产监督管理局
模范职工之家	潜江市总工会
2017-2019 年度能效领跑者标杆企业	中国石油和化学工业联合会
“绿色工厂”称号	国家工信部
国家绿色制造系统集成项目	工业和信息化部
湖北省级“两化融合试点示范企业”	湖北省经济和信息化厅
能源管理体系认证	方圆认证中心
湖北省上市后备企业“金种子”资格	湖北省地方金融监督管理局

## 2、科技创新

通过创新不断提升公司的核心竞争力。2016 年公司被湖北省科

学技术厅、省财政厅、省国税局、省地税局等四部门评定为“高新技术企业”，2019年通过重新再认定。

以产学研合作的模式，借助于高等院校智力资源，不断进行项目研究开发，先后与华中科技大学、武汉科技大学、武汉理工大学等高等院校签订了合作协议。2020年新立项研发项目41项，延续2019年立项项目19项，全年共计支出项目研发经费1170万元。

2020年度共取得授权专利8件，均为实用新型专利。实用新型专利较2019年增加1项；

2020年度共受理专利13件，其中发明专利2项，实用新型11项。

公司目前拥有注册商标6项，授权专利22项，其中发明专利6项，实用新型专利16项。拥有已受理待授权专利12项，其中发明专利8项，实用新型专利4项。

#### （四）企业文化

- 1、企业愿景：绿色化工，美丽企业
- 2、追求目标：客户满意 员工满意 股东满意 社会满意
- 3、企业精神：专注、规则、创新
- 4、管理理念：秩序是财富，制度大于总经理；  
    锲而不舍贯标、推行6S
- 5、工作理念：诚信、认真、务实、创新、合作、共赢
- 6、营销理念：真诚守信 认真务实 笃守规则 合作共赢
- 7、质量方针：科技先导 满足要求 持续改进 追求卓越
- 8、环境方针：遵守法规 清洁生产 预防污染 保护环境
- 9、安全方针：以人为本 保障健康 注重安全 珍爱生命

### 三、社会责任管理

近年来，公司在不断发展壮大的同时，强化社会责任理念，逐步提升社会责任战略意识及管理能力，持续加强社会责任宣传力度，把履行企业社会责任贯穿于企业经营和管理的各个环节中。

1、在日常的生产经营活动中，公司建立了系统的职业安全保障机制、薪酬福利机制等，努力为员工提供舒适的生产和生活环境，营造丰富多彩的企业文化生活。

2、积极贯彻执行国家相关产业发展政策，以切实地投入，积极使用环境无害或环境有利资源，努力提高技术装备水平，履行生态环境保护责任。

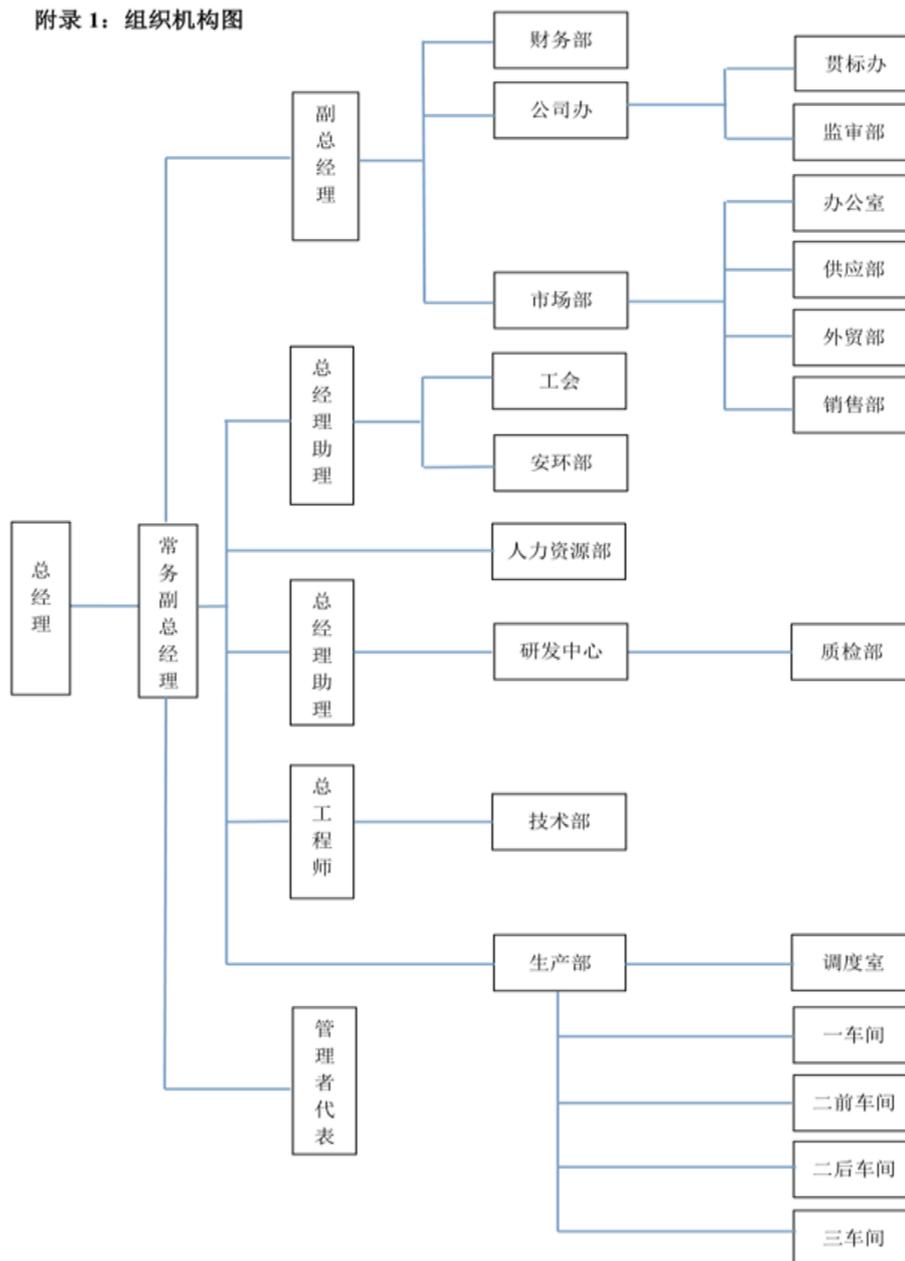
3、以全员参与的节约机制，持续推进节能降耗和资源综合利用，提高减量循环再利用的标准，积极履行资源节约责任。

本报告总结了 2020 年公司在保护职工权益、环境保护与可持续发展、公共关系和社会公益事业等方面所履行的社会责任，查找出履行社会责任的差距，并制定改进提升计划。

## 四、公司治理

### (一) 公司组织架构

附录 1：组织机构图



## 五、落实疫情防控措施

2020年，面对突如其来的新冠肺炎疫情，公司积极响应党中央和国务院号召，认真贯彻市政府关于新冠肺炎疫情防控工作的决策部署，严格落实疫情防控要求。公司广大干部员工面对疫情主动担当作为，共克时艰，众志成城，坚守岗位，积极开展疫情防控工作，同时精心组织生产。干部靠前指挥，员工克服疫情管控措施带来的诸多不便，使得公司生产经营得以正常进行，员工生命健康安全得到有效保障。

### （一）高度重视、加强领导组织

疫情发生后，公司第一时间成立了疫情防控领导小组和各部门防控专班，并建立疫情防控工作群，召开疫情防控会议，统筹部署公司疫情防控工作；同时制定疫情防控应急预案，全面动员、全面部署、全面应对疫情防控工作，公司各部门紧急行动、积极配合、联防联控，全力以赴做好疫情防控。



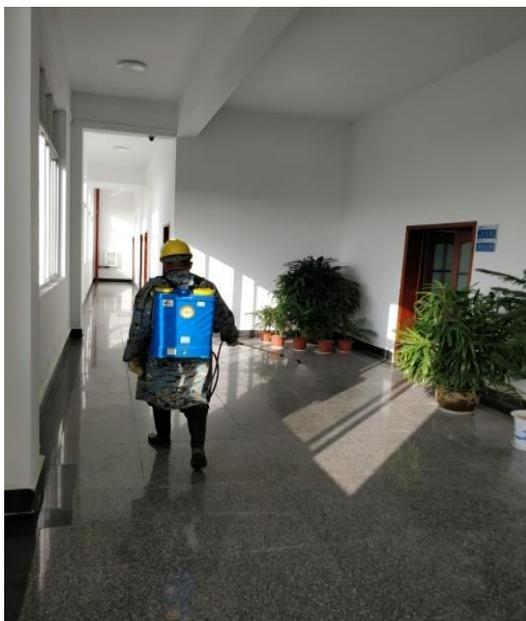
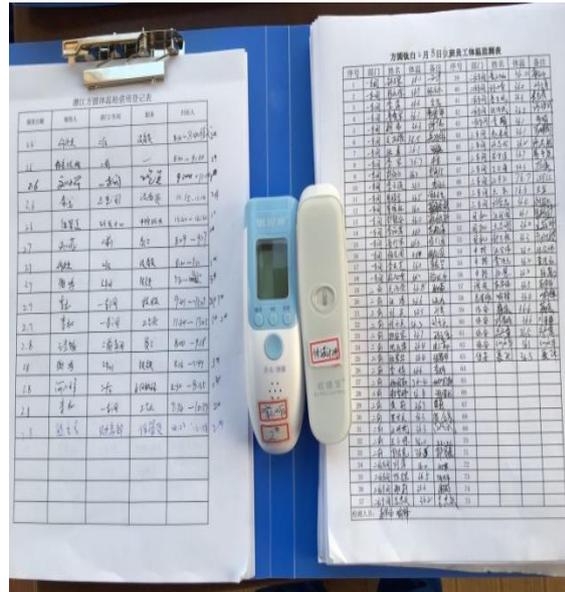
## 公司疫情防控专题会

### (二) 紧抓重点, 多措并举

健全各项疫情防控应急措施, 公司制定下发了《潜江方圆钛白有限公司新冠肺炎疫情防控细化工作方案》、《疫情防控期间工作餐就餐管理要求》、《潜江方圆钛白有限公司新冠肺炎疫情防控应急预案》等文件, 各部门车间积极响应并落实方案要求。同时, 公司在第一时间采购消毒、防护、测温等保障物资, 确保在岗员工有足够疫情防控应急物资, 并对防护物资建立台账和做好应急储备, 建立每日人员信息统计。

在疫情防控关键期, 为确保疫情防控工作与正常生产经营同步, 对人员密集场所食堂、宿舍、生产公共区域定点定时通风、消毒。公司门卫对入厂职工、外来访客及外来物资车辆随车人员进行体温测量和记录, 对异常人员及时提报处置。大力宣传疫情防护知识, 合理安

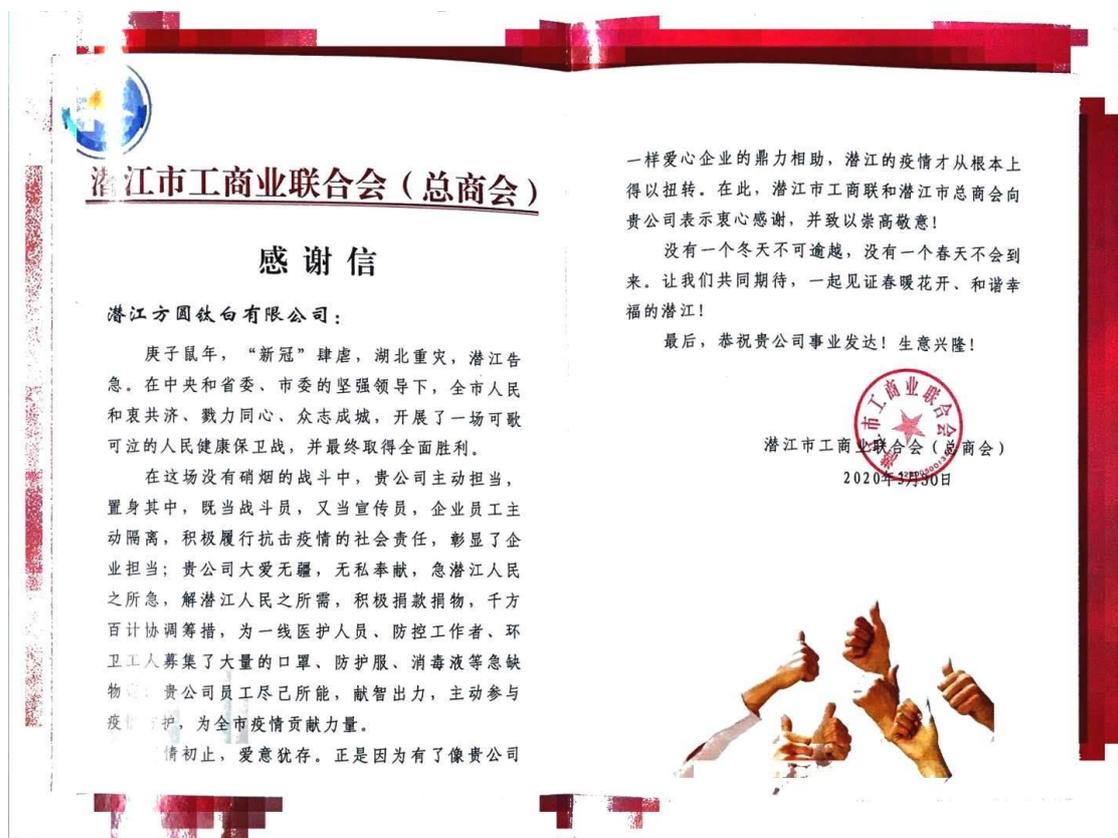
排员工轮岗上班，实行现场与网络结合办公，尽量避免人员聚集，为员工发放防护口罩，做好办公场所的清洁消毒，努力营造清洁、卫生、安全的工作环境，疫情期间潜江方圆及武汉分公司在内无一人感染。切实保障了公司的正常运营和员工身体健康。



严格落实疫情防控措施

### （三）勇于担当, 积极承担社会责任

面对新冠肺炎疫情, 公司积极响应党中央、国务院号召, 积极落实防控责任, 主动履行社会责任, 向潜江市总商会捐款 20 万元, 专项用于新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控工作, 为坚决打赢疫情攻坚战贡献力量, 用爱心助力抗击疫情。



### （四）常态化疫情防控, 助力复工复产

为做好常态化疫情防控, 公司严格按照疫情防控安排部署, 落实疫情“五有”工作（一是制定有完善应急预案, 二是有明确的防控责任人, 三是配备有必要的防护物品和隔离场所, 四是对员工开展宣传

教育，五是对员工开展健康监测)。同时通过湖北政务服务网平台对武汉分公司申报复工并顺利获批。为做好复工后的疫情防控，制定了《武汉分公司新冠疫情防控实施细则》，明确了人员健康排查、个人防护、环境消杀、外来人员管控等疫情防控具体措施，并监督执行。通过进一步落实落细常态化疫情防控措施，切实保障了全体职工身体健康和生命安全。

### (五) 抗疫优秀个人和先进集体专题表彰

为鼓舞士气，表彰先进，树立榜样，2020年7月22日上午，公司组织召开了抗疫优秀个人和先进集体表彰大会，会议对在疫情防控阻击战中担当作为的典型“优秀个人”、“先进集体”予以表彰和奖励。总经理毛明发表重要讲话，并对所有获得表彰的抗疫优秀个人和先进集体表示祝贺，同时鼓励所有员工向先进学习，持续发扬“面对压力，不屈不挠，齐心协力，战胜困难”的抗疫精神。



抗疫优秀个人和先进集体表彰会

## 六、资源节约 构造资源节约型企业

以全员参与的节约机制，持续提高减量循环再利用的标准，履行资源节约责任。

2020 年公司积极推行绿色发展理念，进一步加大能源管理体系的推行力度，按照能源管理体系的要求组织开展工作。在资源综合利用、节能降耗等方面加大投资力度，通过汰旧换新、改进工艺、加强管理等手段，鼓励全员积极参与，共同履行资源节约责任。2020 年公司各单位每月对各项消耗指标进行对标工作，取长补短，积极进行技术改造，以最优的管理，来实现节能效益最大化，2020 年单位产品综合能耗同比下降 111.760kgce/t。

**围绕重点工作，开展的资源节约项目有：**

序号	项目	措施方法	成果	
			节能量（年）	金额(万元)
1	酸解浸取水预热的余热利用方案	酸解浸取的工艺水经过酸解废水板式换热器，换热后在利用至酸解浸取使用，回用热能。	40tce	3.5
2	进一步降低酸解工艺水用量	酸解工艺水浸取加水考虑进一步增加回用一洗回用废水量，将水洗废水剩余的 3 组进行完善。	53000m <sup>3</sup> /4.52tce	15.9
3	提高原矿球磨机产能，降低球磨主机电耗	及时跟踪球磨机电流变化和球磨机漏矿情况；及时添加球磨机磨球和检查球磨主风机的叶轮状态，保证球磨机磨矿产能≥12.5 吨/小时	145000kwh/17.86tce	8.27
4	球磨系统循环风系统改造	球磨系统循环风系统改造，提高密封性能降低球磨循环风机无功损耗。将多管的收尘下料星型阀和下料绞龙由连续运行改为间接式的运行方式。	37910kwh/ 4660kgce	2.27
5	一洗综合节水方案	三洗废水回用方案完善，三洗废水回用水洗的自动化改造	80000m <sup>3</sup> 、3000t(蒸汽)/392.66tce	69

6	三车间制定锅炉外排水进行全部回收再利用（定排、连排、乏汽等）	将锅炉外排水回用或循环使用至脱硫塔	10000m <sup>3</sup> /857kgce	3
7	锅炉1号电除尘热灰回用	将电除尘1号电场热灰输送到給料皮带上后控制用量加入炉内再次使用	907t/726tce	60
8	循环水用电系统优化	循环水1#凉水塔风机加装变频器，通过变频器改善电机耗能工况。	25000kwh/3.07tce	1.5
9	永磁电机新设备投入	将送远达脱盐水泵电机、成品引风机换为永磁电机。	60000kwh/7.374tce	3.6
10	硫酸铝配制改为氢氧化铝配制的蒸汽节能技术改造方案	硫酸铝配制改为氢氧化铝配制，将硫酸铝配制由硫酸铝固体溶解改为氢氧化铝与硫酸反应配制，降低蒸汽消耗。	500t(蒸汽)/64.3tce	10
11	漂白试运行新型还原剂工艺降低漂白蒸汽用量	1.采用新型还原剂大量减少蒸汽的使用，2.漂白同时进过工艺技术试验，7月份将漂白升温的终点温度由75℃下降至60℃。	1200t(蒸汽)/154.32tce	24
12	空压机系统改造项目	将空压站系统3台20Nm <sup>3</sup> /min老式空压机更换为高效率变频永磁节能空压机，降低电气比，节约电能，减少维护保养成本；增加压缩空气二、三级计量装置，通过DCS数据监控实现精确控制使用，优化用气系统。	69.60万kwh/	41.76
			85.54tce	
13	锅炉低硫低灰燃煤使用	由原高热值高硫含量燃煤更换为低硫低灰燃煤，通过实验、监测、分析，并进行能效分析，可在满足环保、蒸汽质量的前期下大幅度的降低燃煤消耗，从而降低公司碳排放，满足绿色工厂能源低碳化的要求。	4300T/ 3300tce	280

通过上述技改项目，共投入228.8万元，年节约522.8万元，节能量4796.641年。

## 七、环境保护 促进企业绿色发展

公司积极贯彻执行国家相关产业发展政策，努力提高技术装备水平，强化环境保护管理，持续推进节能减排、资源综合利用工艺和技术，积极承担起社会责任，使经济发展与节能环保高度融合。

### （一）完善突发环境事件的应急机制

公司组织修订了《突发环境事件应急综合预案》。建立健全公司突发环境事件的应急机制，在发生突发环境事件时能快速、有序、高效的开展应急救援工作，减少事件危害和防止事件恶化，最大限度的减少人员伤亡和财产损失，保护生态环境，并由专家评审通过后发布实施。

### （二）不断加强厂区及周边环境整治工作

1、持续开展雨污分流工作。实行雨水沟三级检查体系，坚持班组每班一查，车间部门每日一查，安环部每周组织两次检查，全年累计组织雨水沟检查 82 次。通过不断加强检查与考核力度，督促各车间部门做好防范措施，减少或杜绝污染物流入雨水沟，确保雨水沟、污水沟、污水收集池（井）的正常有效运行。

2、加强对无组织气体排放的管控工作。严格执行无组织气体排放管理办法，一方面落实安环部每周不少于三次检查，生产部日常巡查，车间每日一查的检查力度，另一方面加强对无组织气体排放的考核力度，同时督促各车间加强对无组织气体排放治理设施的日常管理，进一步做好酸雾、粉尘等无组织气体排放的治理工作，减少了跑冒滴漏现象的发生，减轻了无组织气体排放对环境及人员造成的影响。全年安环部累计进行无组织气体排放检查 127 次，检查出大小问题 64 项，其中考核 32 项。检查问题均发至环保专题群或相关责任人，责

成所属单位进行处理。

3、加强对厂区周边环境（废气、物料抛洒、雨水沟）的日常监督管理。安环部组织各车间部门安全员每日对酸解尾气、煅烧尾气排放情况及公司内外道路物料抛洒情况、外围雨水沟情况进行检查。全年累计组织检查 244 次，检查出大小问题 51 项，检查情况均发至环保专题群，责成所属单位进行处理。同时要求所属单位进一步落实物资运输严防抛洒、扬尘等环境问题的管理制度，加强对运输车辆和人员的管理，要求所有运输车辆均需严密遮盖，所有运输车辆均需冲洗干净后方可出厂，以杜绝抛洒、扬尘现象，确保不对周边环境造成污染。

### （三）严格环保管理

持续强化对公司的环保监督管理。制定了 2020 年度安全、环保责任书，会上对责任书进行解读，并与各职能部门及生产车间分别签订了 2020 年度安全、环保责任书。严格按照各级环保部门要求开展具体环保管理工作，确保环保工作守法、合法；同时，加强内部环保管理、落实环保责任，确保各项污染物稳定达标排放，不发生环保事故。

2020 年，公司按要求向当地环保局进行了排污申报登记，严格控制了污染物的排放量和排放限值，全面实现了污染物的达标排放；按时足额交纳了排污费；委托有资质的第三方检测机构对排放的各污染物进行定期监测，根据监测报告，各项污染物排放均达标；按照规定定期在企业网站公布相关监测数据；严格危险废物的规范化储存和合法转移处置，按规定进行了危废网上转移申报、委托有资质的危废公司进行处置。

### （四）强化节能减排

为节约资源、降低能耗、减少污染物排放，公司持续推进“节能减排”工作。2020年公司根据实际情况，通过加强日常能耗统计和分析、工艺改进、加大能源体系的推行力度，对用能情况现场检查及考核、编制能源评审报告，进一步降低了单位产品综合能耗、削减了污染物排放。同时，副产石膏新型墙材综合利用项目已建设完成，并引进高压压滤机投入使用，该项目也通过了潜江经济开发区循环化改造示范试点项目验收。

### （五）其他措施

**绿色办公：**公司倡导绿色办公理念，实施了 OA 办公平台、企业微信等文件传递渠道，继续推动实现“无纸化办公”。倡导单面废纸二次利用，双面打印，减用墨盒；倡导节约用水、节约用电，养成随手关灯、下班后及时关闭各类用电设备的电源的好习惯，在一定程度上提高了广大员工的节约意识。空调使用上，严格执行《非生产性用水用电用气管理细则》，有效控制用电量和碳排放量，加强员工的节约意识和环保意识。

**可回收废弃物回收利用：**在生产及包装等流程中，会产生一些对于生产流程不再需要的废弃物品，对废包装袋、废纸板等集中收集，进行了合理、合法的回收处理。

## 八、安全发展 提升安全管理水平

安全生产，是企业永恒发展的主题，事关企业的可持续发展。2020年，潜江方圆钛白有限公司严格落实安全生产企业主体责任，扎实开展“安全生产隐患排查”工作，强化重点风险管控和隐患排查治理，建立全员职业健康安全环保生产责任制，深化员工安全意识和能力培训，提升企业本质化安全文化建设水平。

### （一）安全管理

#### 1、制定年度安全工作计划，有效开展各项安全管理工作

制定了详细的 2020 年度安全工作计划，依法依规做好安全管理工作、加强安全环保全员培训、强化过程管理、组织全员安全隐患排查，提高公司应急工作能力等重点工作。

#### 2、组织修订《危险源清单》和《环境因素台帐》

为加强风险控制、预防事故发生，安环部组织各车间、部门开展 2020 年环境因素、危险源辨识与评价工作：一方面对各岗位新增或者修改的环境因素、危险源进行识别；另一方面对已存在且已辨识的环境因素、危险源进行梳理、确认。各车间、部门组织本单位全体员工广泛参与环境因素、危险源辨识工作，并组织全员学习修订后的《危险源清单》和《环境因素台帐》，使全体员工充分了解本岗位存在的安全隐患、环境风险，以加强预防和控制。

#### 3、组织修订安环健消管理制度。

无规矩不成方圆，企业的规章制度对于规范员工的行为，保证企业的安全稳定生产有着重大的作用。为加强公司在特殊时段的安环健消管理，安环部组织制定了《特殊时段分级管理制度》，同时修订了《安全、环保、消防考核标准》，通过强化考核力度，推动员工从“要

我安全、环保”到“我要安全、环保”的转变，不断提升公司安环健康管理基础。

#### 4、组织制定“四知卡”和“非常规作业清单”。

按照省市危险化学品安全专项整治三年行动实施方案要求，安环部组织各车间部门制定了各岗位“四知卡”（岗位安全生产责任制、岗位安全操作规程、岗位应急处置卡、岗位风险辨识）和“非常规作业清单”，让每个员工熟知岗位制度、岗位生产流程、岗位风险和紧急情况下应急处置办法，做到安全生产时刻不忘，突发情况应急有方，从根本上筑牢安全防线。

#### 5、持续深入开展隐患排查整改工作

坚持每天对有较大危险及危害因素的生产场所、设施设备开展有针对性的监督检查和单项安全检查；每月组织各车间部门进行一次全面安全隐患排查；法定节假日前组织各车间部门开展安全生产综合大检查。全年累计组织全面隐患排查 16 次，查出大小隐患 299 项，下发隐患整改通知书 89 张，责成所属单位限期进行整改，现已完成整改 299 项，隐患按期整改完成率 100%。督促各车间、部门积极开展隐患自查整改工作。各车间每周组织 1 次中层领导带队的安全隐患排查（自查），各部门每 2 周组织 1 次中层领导带队的安全隐患排查（自查），各单位专（兼）职安全员每日在重点场所重点部位开展隐患排查，我做一天安全检查员每日进行两次巡查。通过不断排查，发现存在的隐患，并进行治理整改，把隐患解决在萌芽状态，避免了安全事故的发生。各车间部门全年查出大小隐患 500 余项，均已整改完成。

### （二）职业健康及危害评估、员工劳动保护、权益维护

1、加强员工劳保用品管理。通过公司工会组织职业健康安全事务代表座谈会，对岗位员工劳保用品配备标准、劳保用品使用周期、

劳保用品质量等问题进行讨论，广泛征集各位员工意见，对劳保用品领用周期进行修订；组织修订《职业健康及劳动防护管理规定》，规范职业健康和劳动防护及防护、保护用品的管理，确保职业健康防护装置、设施、用品等的有效使用，提升职业健康管理水平，预防、控制和消除职业危害，预防职业病风险，保障员工在劳动过程中的安全与健康；加强督促员工正确佩戴、使用劳保防护用品及检查，做好生产现场职业健康防护，以减少职业病危害。

2、加强职业病危害及防治知识宣传工作。一方面新员工入职前明确告知岗位职业病危害因素及预防措施。另一方面开展职业健康知识讲座，不定期下发职业健康学习资料。通过组织员工学习职业病相关法律法规及防治知识，让员工充分了解和掌握职业病危害及防治方法，增强防范意识。

3、建立健全员工个人职业健康监护档案，对存在职业危害因素岗位的新入职员工、在岗员工、转岗员工及离职员工均进行职业健康体检。本年度组织 169 人进行职业健康体检，检查项目包括血压、血常规、心电图以及噪声危害因素检查、粉尘危害因素检查、高温危害因素检查等，切实维护员工健康利益，保障了一线员工身体健康。

4、委托有资质的单位对公司工作场所职业病危害因素进行检测，对公司职业病危害现状进行评价。一方面对职业病危害因素进行检测，检测内容包括粉尘、噪声、高温、酸雾等，通过检测掌握了各岗位详实的监测数据，并制作了 20 块职业危害因素检测公示牌，在产生职业危害因素的场所进行公示，使每位员工都能知晓本岗位所涉及的职业病危害因素，并采取防护措施。另一方面对职业病危害现状进行评价，为公司做好员工职业健康监护、职业病防治管理工作提供依据，从源头上预防、减少职业病发生，保护员工身体健康。

### （三）加强安全管理，提升应急处置能力

1、加强消防安全知识宣传。通过安全板报、企业微信平台、多媒体等形式，组织全员学习消防安全知识、火灾爆炸事故案例及视频，提升了全员的消防安全意识，提高了全员的消防安全技能和应急处置能力。

2、开展消防实战演练，提升全员消防应急技能。通过安全月、消防月演练，使员工能够正确、熟练的操作消防水带、灭火器等消防器材，提高员工自防、自救能力，确保火灾发生时将其消灭在萌芽状态。



2020年潜江方圆钛白有限公司消防演练

3、落实消防器材等应急物资的检查、维护、保养工作，确保其处于备用状态。各车间部门建立应急物资台账，每月组织人员进行点检、维护。安环部组织各车间部门对消防器材进行全面检查，对消防器材进行逐一编号，同时对存在问题的消防器材及时进行更换，确保生产现场应急器材完备可用。

4、加强对重点部位的防火安全管理。组织对罐区、油库、仓库

等重点部位进行排查，及时消除不安全因素。同时在禁火区动火时，严格按照《化学品生产单位特殊作业安全规范》落实动火作业票证管理，动火作业前使用气体探测器、甲烷检测仪对周边环境进行分析，严防各类火灾事故的发生。

#### （四）积极开展各类活动，加强宣传培训教育

1、持续开展“班前会”、“我做一天安全检查员”、“零工伤、零事故”等班组安全文化建设活动。年初公司成立活动领导小组，下发活动通知，各车间部门根据本单位情况制定活动方案并予以实施，充分调动基层员工参与安全管理的积极性，提高员工整体安全意识，提升班组安全管理水平，巩固公司安全管理基础，大幅提高公司安全管理整体水平。

2、开展安环板报宣传活动。为进一步强化公司“安环健消”宣传工作，提高全体员工（含劳务工）的安环健消意识，对员工起到更好的宣传、教育作用，由各车间部门每月出一期安全、环保专刊，报安环部审核后在企业微信平台上进行发布宣传。



## 安全用电宣传展板

2020年第二期生产部办

### 安全用电

电的发现和使用，大大的促进了我们人类文明的进步和发展，但是万物都有其多面性，如果不当的使用会给我们生产造成破坏，给我们人生带来痛苦，本文针对企业工厂的员工，力求以通俗易懂的内容帮助您了解安全用电的知识

### 触电是怎么回事？

人体是导体，人体触及带电体时，有电流通过人体，这就是触电。



电流很小！  
没问题！

### 人体对电流反应一览表

100-200微安	对人体无害反而能治病
1毫安左右	引起麻痹的感觉
不超过10毫安时	人尚可摆脱电源
超过30毫安时	感到剧痛，神经麻痹，呼吸困难，有生命危险
达到100毫安时	只要很短时间使人心跳停止

结论：通过人体的电流越强，触电死亡的时间越短

### 触电的基本原理



触电的基本原理

#### 电流对人体的危险与哪些因素有关？

电流大小、通电时间长短、电流通过人体的部位，等等。另外，有资料标明相同电压的交流电与直流电，交流电对人体危害更大



单相触电



双相触电



高压危险



高压静电触电



小鸟站在电线上类似不会触电

本例仍适用触电的原理，并不说这么做就没有危险，这样的做法是愚！

### 安全板报月刊

27

3、深入开展安全生产月、消防月活动。6月份、11月份公司分别组织开展了以“消除事故隐患,筑牢安全防线”为主题的安全生产月活动和以“关注消防,生命至上”为主题的消防月活动。通过活动的开展,使员工牢固树立“安全第一、生命至上”的理念,提高了员工的安全意识和水平,使员工对突发安全事故、火灾事故、化学品泄漏事故有了进一步的实际体验,提升了全员的应急救援处置技能和事故处置能力。



2020年安全月“四不伤害”签署活动现场

4、严格落实新上岗、转岗、复岗员工三级安全教育,全年累计组织培训 29 人次,培训率 100%;同时加强对外协施工人员的安全培训,入厂施工前均实施安全教育培训,签订单位工程施工安全责任书和安全风险告知书,全年累计组织安全教育培训 33 次,培训 370 余人次。

5、加强日常安全、环保培训教育。年初安环部下发 2020 年度安环健消培训工作计划和培训资料，要求各车间部门按计划组织本单位全体员工进行学习。同时不定期通过企业微信平台下发培训教育资料，各车间部门以“班前会”、“安全例会”、“专题会”等多种形式组织进行学习，提升了员工的安全意识和隐患辨识技能，进一步提高了公司安全管理水平。

## 九、以人为本 切实提升员工获得感

公司尊重和保护员工合法权益，决不参与任何漠视与践踏人权的行为。致力于构建和谐劳动关系，坚持“以人为本”的发展理念，引进新设备建设高端化、智能化的现代化企业，完善薪酬福利体系，健全民主机制，为员工创造安全、和谐的工作环境，减少职业危害。坚持公平公正的原则，努力为员工打造职业成长平台。

### （一）劳工实践措施

#### 1、维护员工基本权益

##### （1）保障用工合规

公司认真贯彻执行国家以及公司劳动用工相关管理制度的规定，不断强化依法用工、规范用工、诚信用工，招聘流程透明化，落实劳动合同管理，遵守劳动合同规定，及时、依法办理劳动合同的签订、变更、解除、终止和续订手续。2020年公司共有员工348人，合同签订率100%。

##### （2）实现员工收入稳增长

2020年，为积极保障员工收入，使员工收入不低于当地同类企业平均工资水平。在社会普遍降薪裁员的大背景下，调增员工工资系数含量，使员工收入保持稳定增长，全年人均收入增长较去年增长7.29%。

##### （3）保障员工薪金及休假

公司认真贯彻执行《劳动法》和《劳动合同法》有关规定，严格控制加班、加点，依法执行员工休息、休假制度，确保了员工正常的休息和休假。更好地保障员工的基本权益。2020年，对于加班的人员，已按《劳动法》有关规定支付员工加班、加点和节假日加班工资。

#### (4) 严格按照有关法律、法规缴纳社会保险

公司严格执行劳动保障标准,按时为员工办理、缴纳养老、医疗、生育、失业等社会保险和住房公积金,进一步保障企业与员工的合法权益。2020 年公司社保覆盖率达 100%,共缴纳社会保险费 118 万元。

#### (5) 杜绝用工歧视

公司始终坚持以人为本,重视和维护员工的各项合法权益。严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国工会法》等相关法律法规,奉行平等、非歧视的用工政策,公平公正地对待不同种族、性别、宗教信仰和文化背景的员工。

在涉及聘用、报酬、培训、升迁、解职或退休等事项上,公司严禁任何在性别、民族、宗教、政治或其他见解上的歧视。同时严格落实女性员工婚假、产期等休假规定,保障女性员工拥有平等的薪酬福利和职业发展机会。2020 年,公司切实做好了女职工“三期”保护工作,女职工修完产假后均 100%正常上班。

### 2、员工发展

2020 年,公司坚持以人为本,高度重视人才的引进、培育和发展,通过常态化教育培训以及针对不同层次、不同岗位及不同员工,实时差异化的培训、培养计划,找出人才队伍建设差距,精确掌握培训需求,制定年度培训计划有效开展工作。

培训形式主要有:内部培训、外部培训、集团子公司之间交流、邀请外部专家到公司培训、内部讲师课堂讲授、员工操作技能比武大赛、鼓励自学提高等多种形式。积极开展培训工作,提高了员工专业技术水平强化管理团队的管理能力,增强了企业凝聚力,促进了员工与企业共同发展和成长。2020 年人均培训时间为 47 小时,累计学时 10349 小时。主要开展的培训见下表:

## 2020 年开展的主要培训活动

序号	培训内容	序号	培训内容
1	企业文化培训	7	检验分析工技术比武
2	钛白粉生产工艺培训	8	维修工技术比武
3	安全员活动	9	电工技术比武
4	消防月活动	10	绿色工厂知识培训
5	节能知识学习	11	特种设备与特种作业
6	管理人员技术比武	12	TPM 知识培训

### （二）持续优化员工工作、生活环境

#### （1）持续优化员工工作环境

为提升员工的幸福感和归属感，满足员工对美好生活的需求，公司坚持以“绿色化工，美丽企业”为宗旨，扎实开展厂区美化、绿化、亮化建设，实现公司经济发展与绿色环保的和谐共融。



公司生产厂区

## (2) 改善员工生活环境

通过职工代表座谈会、问卷调查等方式，及时了解后勤服务工作存在的问题并督促改进。大力实施员工宿舍修缮工程，全面改善员工住宿环境，增强了员工对企业的向心力和凝聚力，提高员工的满意度和归属感。



修缮后的职工宿舍

## (3) 形式多样的文化活动，丰富员工业余生活

为陶冶员工情操，提升企业凝聚力和归属感，公司开展了形式多样、健康向上的各种文体活动。开展了“学习身边好榜样”征文和“方圆之春”摄影比赛、职工冬季运动会、文艺展演、书法和棋类比赛等活动。



公司开展各类文体活动

### （三）感恩回馈社会

公司在做大做强的同时，自觉履行社会责任，十分注重人文关怀，以切实行动参与社会公益等活动，并给予大力支持和资助，用真情回馈社会，2020年参与疫情防控捐款20万元

## 十、合规营销

公司立足长期合作，致力于打造与各供应商、客户和消费者互信、互惠、共赢的战略合作伙伴关系，促进利益相关方的共同发展。

### （一）供应商权益保护

公司坚持“真诚守信”的营销理念，结合实际制定了采购供应相关管理制度，完善了《采购控制程序》、《采购工作操作规程》和《合同管理规定》以确保公司公开、公平、公正与各供应商进行交易。

在采购环节，始终遵循自愿、公平、等价有偿、诚实信用的原则，与供应商之间一直保持平等的沟通和理性的管理，遵守社会公德和商业道德，不断规范采购相关管理规定，坚决杜绝暗箱操作、商业贿赂和不正当交易，创造公平竞争的商业环境。严格遵守并履行合同约定，友好协商解决纷争，保证供应商的合法权益，实现与供应商共发展。

### （二）加强廉洁文化建设

2020年4月潜江方圆钛白有限公司以视频会议形式召开了拒腐防变会议暨责任书签订会，对主管的车间、部门廉政建设、拒腐防变责任，须达到以下要求：

1、推进制度建设和创新，从源头上预防和治理腐败。增强不想腐的自觉，扎牢不能腐的笼子，强化不敢腐的震慑。

1.1、开展拒腐防变教育，增强底线意识，营造风清气正、积极进取的工作氛围。让干部知敬畏、存戒惧、守底线、习惯在受监督和约束的环境中工作生活。

1.2 建立健全决策权、执行权、监督权，即相互制约又相互协调的权力结构和运行机制。增强权力制约和监督，推进权力运行程序

化和公开透明。

1.3、加强对车间、部门人员的考核考察，凡发现以权谋私，假公济私、损公肥私，损害公司利益的人员，要及时向公司监督监察部门反映，并协助调查处理。完善问责制度，问责一个，警醒一片。

2、做好自律，以身作则，率先垂范。在经营活动中，自觉抵制各种腐败现象，大力提倡勤俭节约、艰苦奋斗，坚决制止高档消费、奢靡之风，严格遵守公司接待管理制度。

3、严禁向往来单位(工程施工单位、供应商等)“吃、拿、卡、要”，树立良好的企业形象和职业道德规范。不利用公司产品销售差价与亲属、朋友及其开办的公司发生业务，不损害公司利益。

4、不贪污、侵占公司财产，不将公款私存。不以公司名义挂账、赊欠。不从客户处以任何理由借款、借物。不以任何形式搞虚假报销，套取出差费。不虚报、谎报、挪用业务费。

5、坚持选拔任用干部的基本标准：“德才兼备、以德为先”，“忠诚干净担当、坚持事业为上、公道正派”。防止和纠正选人、用人上的不正之风。

6、抓好纠正不正之风和效能监察工作。对本车间、部门员工反映的热点、难点问题进行有效整治，要配合公司做好监督检查工作。

7、遵守企业保密规定，不利用企业商业秘密、知识产权和业务渠道为本人或者他人从事牟利活动，不以任何方式泄漏所接触或知悉的公司商业秘密。

8、认真组织落实上级部署的拒腐防变工作有关的其他任务。

### （三）产品质量责任

公司坚持“真诚守信 认真务实 笃守规则 合作共赢”的营销理念，坚持对客户诚而有信，对客户实实在在、不虚假、实事求是，同

时要有强烈的履约意识，阳光操作，通过为客户创造价值，实现企业价值。坚信优秀产品源自优秀人品，全员坚守整理、整顿、清扫、清洁、素养、安全的行为习惯，通过优化产品种类等方面一丝不苟地为客户提供零缺陷的产品；坚信客户满意源自超越客户预期的服务，坚守将心比心，义利共生的思维习惯，千方百计地为客户提供前瞻的、专业的、无遗憾的服务。

#### （四）加强工程项目内部审计

2020年8月24日，公司组织召开《工程项目审计管理办法》、《新建改建扩建项目管理规定》文件专题学习会，会议明确了工程结算审计基本内容、审计重点、工程结算中的注意事项等内容。进一步强化公司审计人员工程审计相关业务知识，提高风险规避能力，提升公司计量变更、招投标、合同管理等环节规范水平，强化内部控制，防范工程管理风险，为公司持续、快速、健康发展提供有力保障。

## 十一、展望 2021

2020年，公司奋力拼搏、勇担使命，坚决贯彻落实党中央、国务院决策部署，继续秉承“善待资本，珍惜资源，敬畏事业，回报社会”的社会责任观，以实干笃定前行，在追求经济效益的同时，注重维护股东利益，全面保护职工的合法权益，诚信对待供应商、和客户，全力减少能源消耗与污染物排放，坚持稳中求进工作总基调，统筹做好疫情防控和经营发展，深入贯彻“推进绿色发展，加快转型升级”发展战略，坚持战略定力，坚定发展信心，公司严格按照法律法规等有关规定，切实维护了股东、员工权益、在追求经济利益的同时，遵守社会公德、商业道德，提倡绿色环保，积极参与公益事业，对自身的社会责任义务付诸以行，促进公司与全社会的协调和谐发展，交出了一份运作规范、运营稳健、健康发展的企业发展答卷。

2021年公司将继续遵守社会公德、商业道德，持续完善公司治理结构，进一步保护股东、客户的合法权益，为股东实现最佳回报；同时重视员工回报，确保员工的个人发展和收益与公司发展同步增长；继续积极支持社会公益事业，立足新起点、增创新优势，扎实推进节能减排，着力提升经济效益，服务地方经济繁荣，关注社会弱势群体，追求环境、经济、社会综合利益最大化，为促进公司与社会的和谐以及可持续发展做出更大的贡献。

### （一）贯彻安全生产，促进和谐稳定

继续夯实安全生产基础，加强员工的安全思想教育，依法依规进行安全管理，做好安全防范现状评价等工作，把安全工作抓好抓实。

### （二）关注员工发展，提升幸福指数

努力为员工搭建稳健成长的职业通道。通过科学的绩效考核与激

励措施，促进员工的积极性和向心力；通过多层次的培训体系，提升员工的知识技能；通过多种类的薪酬福利制度，改善员工待遇水平；努力培养“一专多能”、创新型人才。加大培训力度，为员工提供更好的发展平台，加大对员工福利的投入，提升员工的幸福指数，打造一个更有凝聚力、更有战斗力的人才队伍。

### **（三）加大技术创新，打造绿色企业**

坚持对技术创新的追求，与时俱进，不断更新新技术，持续增加能源节约与生态环境保护投入，扩大节能环保项目，通过节能环保新技术、新工艺的创新和应用，进一步提高资源利用率。以更严格的环保指标要求自己，坚持打造绿色、环保、经济的新型化工企业。